

ชื่อโครงการ	พัฒนาบุคลากร
แผนงาน	บริหารงานบุคคล
สนองนโยบายและจุดเน้นของ สพฐ.ข้อที่ 10	พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
สนองยุทธศาสตร์ สพฐ.ที่ 4	ข้อที่ (10.4) พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งระบบ
สนองจุดเน้น สปป.ขก 3 ข้อที่ 8	ข้อที่ (10.4) พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษามีอาชีพ
สนองกลยุทธ์โรงเรียนข้อ 4	พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งระบบ เตรียมความพร้อมสู่อาเซียน
สนองจุดเน้นโรงเรียนข้อ 9	นักเรียน ครู ผู้บริหารและบุคลากรทางการศึกษารับการ พัฒนาก้าวสู่อาเซียน
สนองการประกันคุณภาพภายในมาตรฐานที่ 2	กระบวนการบริหารและการจัดการ
	2.1 มีเป้าหมายวิสัยทัศน์และพันธกิจที่สถานศึกษากำหนดชัดเจน
	2.2 มีระบบบริหารจัดการคุณภาพของสถานศึกษา
	2.3 ดำเนินงานพัฒนาวิชาการที่เน้นคุณภาพผู้เรียนรอบด้านตามหลักสูตรสถานศึกษาและทุกกลุ่มเป้าหมาย
	2.4 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ
	2.5 จัดสภาพแวดล้อมทางกายภาพและสังคมที่เอื้อต่อการจัดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ
	2.6 จัดระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการและการจัดการเรียนรู้
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	โรงเรียนบ้านท่านางแนว
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางสาวกุลลาภ คำศรี
ระยะเวลาการดำเนินงาน	พฤษภาคม 2568 – เมษายน 2569

1 . หลักการและเหตุผล

บุคลากรทางการศึกษาที่มีคุณภาพและมาตรฐาน เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูงเป็นส่วนสำคัญทำให้การจัดการศึกษาบรรลุตามแนวการจัดการศึกษา ที่ได้ระบุไว้ในพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2545 หมวด 4 แนวการจัดการศึกษา มาตรา 22 การจัดการศึกษาต้องยึดหลักว่า ผู้เรียนทุกคนมีความสามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้ และถือว่าผู้เรียนมีความสำคัญที่สุด กระบวนการจัดการศึกษาต้องส่งเสริมให้ผู้เรียนสามารถพัฒนาตามธรรมชาติและเต็มตามศักยภาพ การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาให้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในทุกด้านอันเป็น

ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในองค์กร และพัฒนาการจัดการเรียนรู้ให้มีคุณภาพซึ่งเป็นการพัฒนาสถานศึกษาทั้งระบบ หากว่าบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาไม่ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถ และการแลกเปลี่ยนประสบการณ์กับบุคลากรในสถาบันการศึกษาอื่น ส่งผลให้บุคลากร มีวิสัยทัศน์เพื่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษานอกจากนี้ยังเป็นการพัฒนาจรรยาบรรณวิชาชีพของบุคลากรดั่งนั้นโรงเรียนบ้านท่านางแนว จึงตระหนักดีว่าบุคลากรที่มีคุณภาพเป็นส่วนสำคัญในการพัฒนาคุณภาพสถานศึกษาทั้งระบบจึงได้จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรของโรงเรียนบ้านท่านางแนว เพื่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษา และการทำงานต่อไป

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้บุคลากรสามารถพัฒนาความรู้ความสามารถ และเทคนิคในการปฏิบัติงาน
- 2.2 เพื่อให้บุคลากรนำความรู้จากประสบการณ์ มาปรับปรุง และพัฒนาการปฏิบัติงาน

3. เป้าหมาย

3.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

บุคลากร โรงเรียนบ้านท่านางแนว ได้รับการพัฒนาความรู้ส่งเสริมปรับปรุง ความสามารถและเทคนิคในการเรียนการสอนทุกคน

3.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ และเทคนิคในการปฏิบัติการเรียนการสอนเพิ่มขึ้นร้อยละ 90

4. กิจกรรมการดำเนินงาน

กิจกรรม / ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ กิจกรรมที่ปฏิบัติ กิจกรรมที่ปฏิบัติ 1. ขั้นเตรียมการ 1.1 ขออนุมัติ งาน / โครงการ 1.2 ประชุมบุคลากรในหน่วยงาน 2 ขั้นดำเนินการ 2.1 สำรวจแหล่งความรู้ที่เปิดอบรม/สัมมนา 2.2 ส่งบุคลากรเข้าอบรม/สัมมนา 2.3 ศึกษาดูงาน 3 ขั้นประเมินผลโครงการ 3.1 ติดตามการศีกษาภาพในการทำงาน 3.2 สรุปผลการประเมิน	พ.ค. 2568 สิงหาคม 2568 ส.ค. 2568 – มี.ค. 2569 ตลอดปีการศึกษา 2568 ต.ค. 2568 – มี.ค. 2569 มีนาคม 2569	นางสาวกุหลาบ คำศรี

5. รายละเอียดใช้จ่ายงบประมาณ ใช้งบประมาณทั้งสิ้น 20,000.00 บาท

กิจกรรม/รายการ	งบประมาณ			
	ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	รวม
1. โครงการพัฒนาบุคลากร 1.1 กิจกรรมนิเทศภายใน 1.2 กิจกรรมสร้างขวัญและกำลังใจแก่ครู 1.3 กิจกรรมการประชุมสัมมนาคณะกรรมการ สถานศึกษาขั้นพื้นฐาน		20,000.00		20,000.00
รวม	-	20,000.00	-	20,000.00

6. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัด / ประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
1.บุคลากรมีความรู้ความสามารถ และ เทคนิคในการปฏิบัติงาน เพิ่มขึ้น 2. ความพึงพอใจพอใจของ บุคลากร	1. การตรวจสอบบันทึกการทำงาน ของบุคลากร 2. สังเกตจากระยะเวลา ปัญหา และอุปสรรคใน การทำงาน 3. แบบประเมินความพึงพอใจ	1. บันทึกการทำงานของ บุคลากร 2. แบบประเมินผลการ ปฏิบัติงาน 3. แบบประเมินความพึง พพอใจ

7.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 7.1 บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถ และเทคนิคในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น
- 7.2 บุคลากรสามารถเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และสร้างงานที่มีคุณภาพให้กับโรงเรียนได้
- 7.3 บุคลากรได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์ และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานมากขึ้น

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวกุลหลาบ คำศรี)

ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

โรงเรียนบ้านท่านางแนว

ความเห็นของผู้บริหาร

.....

.....

.....

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายรุ่งเรือง ศรีสุทธิ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านท่านางแนว